



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน
จังหวัดอุบลราชธานี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศสงครามกับการทุจริตคอร์รัปชัน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชน สุขภาพดี”

พันธกิจ

- ๑) พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน
- ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วม ในการจัดการระบบสุขภาพ
- ๔) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลคนสาธารณสุข

ค่านิยม

เอกภาพในการทำงาน ชาวบ้านคือเป้าหมาย ก้าวไปอย่างมีคุณภาพ

วัฒนธรรมองค์กร

รับผิดชอบ ตรงต่อเวลา พัฒนาเป็นนิจ จิตบริการ ทำงานเป็นทีม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๗			ระยะเวลาดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร และข้าราชการ	๑) โครงการอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน	-	จัดประชุมเพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ	ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๗
	๒) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	-	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานในการปฏิบัติราชการ	มีคู่มือครบทั้ง ๔ ด้าน	ร้อยละ ๑๐๐ ของคู่มือที่จัดทำ	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๗
	๓) โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่ข้าราชการ และบุคลากรสายวิชาชีพ	ข้าราชการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการและบุคลากรสายวิชาชีพ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๗
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน	๒) โครงการรณรงค์จิตสำนึกด้านคุณธรรม	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่ประชาชนทุกภาคส่วน	ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕ ของประชาชนทุกภาคส่วน	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๗
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ข้าราชการและบุคลากร	๑) อบรมสื่อออนไลน์แก่ข้าราชการ และบุคลากรเพื่อป้องกันภัยและเสริมสร้างคุณธรรม	-	จัดอบรมสื่อออนไลน์แก่ข้าราชการ และบุคลากรเพื่อป้องกันภัยและเสริมสร้างคุณธรรมแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ	ข้าราชการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๗
	๒) กิจกรรมจิตอาสาของบุคลากร	-	จัดกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากร	-	ข้าราชการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต						
๒.๑ แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑) กิจกรรมถวายสัตย์ ข้าราชการของแผ่นดิน	-	จัดกิจกรรมถวายสัตย์ ข้าราชการของแผ่นดิน	ข้าราชการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร	ธันวาคม ๒๕๖๖
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒) กิจกรรมจัดทำแผนอัตรากำลัง	-	มีจัดทำแผนอัตรากำลังของหน่วยงาน	มีแผน	มีแผน	ธันวาคม ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๗			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	
	๓) มีคำสั่งมอบหมาย การปฏิบัติหน้าที่	-	มีการจัดทำคำสั่งมอบ หมายการปฏิบัติหน้าที่	มีคำสั่ง	มีคำสั่ง	ธันวาคม ๒๕๖๖
๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประ พฤติปฏิบัติให้เป็น ที่ประจักษ์	๑) กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อส่งคัดเลือกระดับ จังหวัด	-	คัดเลือกบุคลากร ดีเด่นเพื่อส่งคัดเลือก ระดับจังหวัด	มีการคัดเลือก บุคลากรเพื่อส่งคัด เลือกระดับจังหวัด	อย่างน้อย ๑ วิชาชีพ	ธันวาคม ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรมคัดเลือก อสม.ดีเด่น	-	คัดเลือก อสม.ดีเด่น เพื่อส่งคัดเลือก จังหวัด	มีการคัดเลือก อสม.เพื่อส่งคัดเลือก ระดับจังหวัด	อย่างน้อย ๘ สาขา	ธันวาคม ๒๕๖๖
๒.๔ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบ หรือ รับแจ้ง หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๑) กิจกรรมจัดทำ บันทึกข้อตกลงในการ ปฏิบัติหน้าที่	-	จัดทำบันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละจัดทำบันทึก ตกลงในการปฏิบัติ หน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
	๒) กิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	-	จัดกิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของกิจกรรม รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๗
	๓) จัดตั้งศูนย์ดำรง ธรรม	-	จัดตั้งศูนย์ดำรง ธรรม	มีศูนย์ดำรงธรรม	มีศูนย์ดำรง ธรรม	ธันวาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน


๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่อง ทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจ สอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ได้ทุก ขั้นตอน	๑) กิจกรรมศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการ	-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าว สารราชการ	มีศูนย์ข้อมูลข่าว สารราชการ	มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการ	ธันวาคม ๒๕๖๖ กันยายน ๒๕๖๗
	๒) ศูนย์ข้อมูลการทอ งเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอ	-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อำเภอ	มีศูนย์ข้อมูลข่าว ท่องเที่ยวเชิง สุขภาพอำเภอ	มีศูนย์ข้อมูล การท่องเที่ยว เชิงสุขภาพอำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๓.๒ การรับฟังความคิด เห็น การรับและตอบ สนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน	๑) กิจกรรมการจัดทำ แผนชุมชนและแผน พัฒนาอำเภอ	-	จัดทำแผนชุมชนและ แผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผนชุมชน และแผนพัฒนา อำเภอ	มีจัดทำแผนชุมชน และแผนพัฒนา อำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรมจัดเวที	-	จัดกิจกรรมจัดเวที	๑ เวที	๑ เวที	เมษายน


มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๗			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	
	รับฟังความคิดเห็น		รับฟังความคิดเห็น			๒๕๖๗
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่	๑) กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	-	จัดกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจแผ่นดินกำหนด	๑) กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	จัดกิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	มีกิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	๒ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
	๒) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	จัดกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	จัดกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๒ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑) แต่งตั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจสอบงานจ้าง	-	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจสอบงานจ้าง	มีกิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจสอบงานจ้าง	ธันวาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
	๒) กิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	-	จัดกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	มีกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	มีกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของภาคีเครือข่าย	๑) โครงการศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่าย	-	จัดกิจกรรมตามโครงการศึกษาดูงานภาคีเครือข่าย	มีกิจกรรมตามโครงการศึกษาดูงานภาคีเครือข่าย	จำนวน ๑ ครั้ง	พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๗
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑) กิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	-	จัดกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	มีกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	มีกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	ธันวาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๗			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	

ลงชื่อ  ผู้จัดทำแผน
(นายพิรพล เหนือเกาะหวาย)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเชียงใน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายชววิทย์ ธานี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงใน